

Hà Nội, ngày 21 tháng 04 năm 2020

## **TƯ VẤN VỀ VẤN ĐỀ BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG**

### **I. PHẠM VI TƯ VẤN**

- Thư tư vấn này đưa ra ý kiến tư vấn về các nội dung liên quan đến bảo hiểm thất nghiệp mà người lao động cần quan tâm khi hợp đồng lao động bị chấm dứt, cụ thể là trả lời các câu hỏi sau:

- (i) Bảo hiểm thất nghiệp là gì?
- (ii) Đối tượng nào được hưởng bảo hiểm thất nghiệp và điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp như thế nào?
- (iii) Mức hưởng, cách tính và thời gian hưởng bảo hiểm thất nghiệp được quy định như thế nào?
- (iv) Cần chuẩn bị hồ sơ và thực hiện thủ tục như thế nào, ở đâu để được hưởng bảo hiểm thất nghiệp?
- (v) Việc hưởng trợ cấp thất nghiệp bị tạm dừng, được tiếp tục, bị chấm dứt trong trường hợp nào?
- (vi) Người lao động được bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp trong trường hợp nào?
- (vii) Người lao động có thể nhận trợ thất nghiệp một lần hay không?
- (viii) Trợ cấp thất nghiệp được nhận mấy lần?

Thư tư vấn này chỉ đưa ra lưu ý về các nội dung liên quan đến vấn đề bảo hiểm thất nghiệp của người lao động khi hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc bị chấm dứt. Thư tư vấn này không đưa ra ý kiến về chế độ bảo hiểm thất nghiệp dành cho người sử dụng lao động.

- Thư tư vấn được lập dựa trên các quy định pháp luật Việt Nam có hiệu lực thi hành và nội dung hướng dẫn của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền tại thời điểm soạn thảo.
- Thư tư vấn này được sử dụng cho mục đích tự nghiên cứu, phục vụ việc tìm hiểu và thực hiện quy định pháp luật Việt Nam hiện hành.

### **II. Ý KIẾN TƯ VẤN**

#### **1. Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định pháp luật**

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

- Khoản 4 Điều 3 Luật Việc làm năm 2013 quy định: “*Bảo hiểm thất nghiệp là chế độ nhằm bù đắp một phần thu nhập của người lao động khi bị mất việc làm, hỗ trợ người lao động học nghề, duy trì việc làm, tìm việc làm trên cơ sở đóng vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp*”.

Từ quy định trên, có thể hiểu bảo hiểm thất nghiệp là một hình thức bảo hiểm dựa trên sự đóng góp của Nhà nước, người lao động và người sử dụng lao động nhằm bù đắp một phần thu nhập cho người lao động khi mất việc làm, tạo điều kiện cho người lao động tìm được việc làm thông qua tư vấn và giới thiệu việc làm hoặc đào tạo lại.

- Căn cứ Điều 43 Luật Việc làm năm 2013, người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp nếu làm việc theo một trong các loại hợp đồng sau:
  - + Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc không xác định thời hạn.
  - + Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc xác định thời hạn (thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng).
  - + Hợp đồng theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng.

*Lưu ý, các thời hạn nêu trên được xác định theo thời hạn được ghi trên hợp đồng, không phải là thời gian làm việc thực tế.*

Nếu người lao động cùng lúc làm việc cho nhiều người sử dụng lao động thì người sử dụng lao động của hợp đồng lao động đầu tiên có trách nhiệm cho người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

- Căn cứ Điều 12 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, người lao động được coi là đang đóng bảo hiểm thất nghiệp nếu trong tháng liền kề trước thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc, người lao động thuộc một trong các trường hợp sau:
  - + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận.  
  
Ví dụ: Tháng 03/2020, người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận. Tháng 04/2020, người lao động nghỉ việc.
  - + Người lao động nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 14 ngày làm việc trở lên không hưởng tiền lương tháng tại đơn vị mà hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận.  
  
Ví dụ: Tháng 02/2020, người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp. Tháng 03/2020, người lao động nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ ngày 05/03/2020 và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận. Tháng 04/2020, người lao động nghỉ việc.
  - + Người lao động nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên không hưởng tiền lương tháng tại đơn vị mà hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

Ví dụ: Tháng 02/2020, người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp. Tháng 03/2020, người lao động nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ ngày 05/03/2020 đến ngày 30/03/2020 và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận. Tháng 04/2020, người lao động nghỉ việc.

- + Người lao động tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc đã giao kết theo quy định của pháp luật không hưởng tiền lương tháng tại đơn vị và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận.

Ví dụ: Tháng 02/2020, người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp. Tháng 03/2020, người lao động tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động trong từ 01/03/2020 đến 31/03/2020 nên không hưởng lương tại công ty và được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận. Tháng 04/2020, người lao động nghỉ việc.

- Căn cứ Điều 42 Luật Việc làm năm 2013, Bảo hiểm thất nghiệp bao gồm các chế độ hỗ trợ dành cho người lao động và dành cho người sử dụng lao động. Đối với người lao động, các chế độ bảo hiểm thất nghiệp bao gồm: Trợ cấp thất nghiệp; Hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm; Hỗ trợ học nghề. Trong đó:

- + Trợ cấp thất nghiệp là chế độ cơ quan bảo hiểm trả cho người lao động một khoản tiền hỗ trợ trong thời gian bị thất nghiệp.
- + Hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm là chế độ Trung tâm dịch vụ việc làm của Nhà nước tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí cho người lao động.
- + Hỗ trợ học nghề là chế độ các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền phối hợp để cho người lao động được học nghề tại một cơ sở dạy nghề với một phần kinh phí do cơ quan bảo hiểm chi trả.

Đối tượng, điều kiện hưởng, mức hưởng, thời gian hưởng, hồ sơ, thủ tục, địa điểm đề nghị hưởng và địa điểm hưởng bảo hiểm thất nghiệp được quy định riêng cho từng chế độ bảo hiểm thất nghiệp nêu trên.

## **2. Chế độ trợ cấp thất nghiệp**

### **2.1. Đối tượng, điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp**

Căn cứ Điều 43, Điều 49 Luật Việc làm năm 2013, để được hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động phải đáp ứng đầy đủ các điều kiện sau:

- Người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp.
- Người lao động đang đóng bảo hiểm thất nghiệp.
- Người lao động không thuộc các trường hợp sau:
  - + Thực hiện nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

- + Đi học tập có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên.
  - + Chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, cơ sở giáo dục bắt buộc, cơ sở cai nghiện bắt buộc.
  - + Bị tạm giam; chấp hành hình phạt tù.
  - + Ra nước ngoài định cư; đi lao động ở nước ngoài theo hợp đồng.
  - + Chết.
- Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc bị chấm dứt, trừ các trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc trái pháp luật hoặc người lao động hưởng lương hưu, trợ cấp mất sức lao động hằng tháng.
  - Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên trong thời gian 24 tháng trước khi chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc theo loại hợp đồng không xác định thời hạn hoặc xác định thời hạn; đã đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên trong thời gian 36 tháng trước khi chấm dứt hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ 03 tháng đến dưới 12 tháng.

Ví dụ:

- + Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc hợp đồng lao động xác định thời hạn (từ đủ 12 tháng đến 36 tháng). Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Để được hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động phải đã đóng bảo hiểm thất nghiệp ít nhất 12 tháng trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp có thể không liên tục.
- + Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ 03 tháng đến dưới 12 tháng. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Để được hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động phải đã đóng bảo hiểm thất nghiệp ít nhất 12 tháng trong thời gian từ 04/04/2017 đến 04/04/2020. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp có thể không liên tục.
- Người lao động đã nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp tại trung tâm dịch vụ việc làm theo quy định.
- Người lao động chưa tìm được việc làm sau 15 ngày, kể từ ngày nộp hồ sơ hưởng bảo hiểm thất nghiệp.
- Có nhu cầu hưởng trợ cấp thất nghiệp.

## **2.2. Mức hưởng, cách tính và thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp**

Căn cứ Điều 50, Điều 51 Luật Việc làm năm 2013, Điều 8 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, mức hưởng, cách tính hưởng trợ cấp thất nghiệp được quy định như sau:

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

- Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng = Mức lương bình quân của 06 tháng liền kề có đóng bảo hiểm thất nghiệp trước khi thất nghiệp x 60%

Ví dụ:

- + Từ tháng 10/2019 đến tháng 03/2020, người lao động có đóng bảo hiểm thất nghiệp. Năm 2019, tiền lương tháng của người lao động là 6.000.000đ/tháng. Năm 2020, tiền lương tháng của người lao động là 8.000.000đ/tháng.

Tháng 04/2020, người lao động nghỉ việc. Như vậy:

06 tháng liền kề có đóng bảo hiểm thất nghiệp là tháng 10-12/2019, tháng 01-03/2020.

Mức lương bình quân của 06 tháng liền kề có đóng bảo hiểm thất nghiệp trước khi thất nghiệp bằng:  $(6.000.000\text{đ}/\text{tháng} \times 3 \text{ tháng} + 8.000.000\text{đ}/\text{tháng} \times 3 \text{ tháng})/6 = 7.000.000\text{đ}$

Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng bằng:  $7.000.000\text{đ} \times 60\% = 4.200.000\text{đ}$ .

- + Từ tháng 08/2019 đến tháng 10/2019, người lao động có đóng bảo hiểm thất nghiệp. Từ tháng 11/2019 đến tháng 12/2019, người lao động bị ốm đau, nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau của bảo hiểm xã hội nên không đóng bảo hiểm thất nghiệp. Từ tháng 01/2020 đến tháng 03/2020, người lao động đi làm trở lại, có đóng bảo hiểm thất nghiệp. Tháng 08, tháng 09/2019, tiền lương tháng của người lao động là 4.500.000đ/tháng. Tháng 10/2019, tiền lương tháng của người lao động là 6.000.000đ/tháng. Năm 2020, tiền lương tháng của người lao động là 7.000.000đ/tháng.

Tháng 04/2020, người lao động nghỉ việc. Như vậy:

06 tháng liền kề có đóng bảo hiểm thất nghiệp là tháng 08-10/2019, tháng 01-03/2020.

Mức lương bình quân của 06 tháng liền kề có đóng bảo hiểm thất nghiệp trước khi thất nghiệp bằng:  $(4.500.000\text{đ}/\text{tháng} \times 2 \text{ tháng} + 6.000.000\text{đ}/\text{tháng} \times 1 \text{ tháng} + 7.000.000\text{đ}/\text{tháng} \times 3 \text{ tháng})/6 = 6.000.000\text{đ}$

Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng bằng:  $6.000.000\text{đ} \times 60\% = 3.600.000\text{đ}$ .

- Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng của người lao động tối đa không quá 05 lần mức lương cơ sở đối với người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định hoặc không quá 05 lần mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Bộ luật Lao động đối với người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định tại thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động.
- Ngoài ra, người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp còn được hưởng chế độ bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật về bảo hiểm y tế. Tổ chức bảo hiểm xã hội cấp thẻ bảo hiểm y tế

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

cho người lao động. Tổ chức bảo hiểm xã hội có trách nhiệm đóng bảo hiểm y tế cho người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp từ quỹ bảo hiểm thất nghiệp.

### **2.3. Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp**

Căn cứ Điều 50 Luật Việc làm năm 2013, Điều 18 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được quy định như sau:

- Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính theo số tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp, cứ đóng đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng thì được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp, sau đó, cứ đóng đủ thêm 12 tháng thì được hưởng thêm 01 tháng trợ cấp thất nghiệp nhưng tối đa không quá 12 tháng.

Ví dụ:

- + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp 12 tháng trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Người lao động được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp.
- + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp 24 tháng, trong đó, trong đó có ít nhất 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp nằm trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Người lao động được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp.
- + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp 40 tháng, trong đó có ít nhất 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp nằm trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Người lao động được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp.
- + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp 48 tháng, trong đó có ít nhất 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp nằm trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Người lao động được hưởng 04 tháng trợ cấp thất nghiệp.
- + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp 60 tháng, trong đó có ít nhất 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp nằm trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Người lao động được hưởng 05 tháng trợ cấp thất nghiệp.
- + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp 144 tháng, trong đó có ít nhất 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp nằm trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Người lao động được hưởng 12 tháng trợ cấp thất nghiệp.
- + Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp 156 tháng, trong đó có ít nhất 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp nằm trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Người lao động được hưởng 12 tháng trợ cấp thất nghiệp.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

- Thời điểm hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động được tính từ ngày thứ 16 theo ngày làm việc kể từ ngày nộp đủ hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định.

Tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính theo tháng dương lịch. Mỗi tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính từ ngày người lao động bắt đầu hưởng trợ cấp thất nghiệp đến ngày đó của tháng sau trừ 01 ngày.

Ví dụ: Người lao động được hưởng trợ cấp thất nghiệp 03 tháng, thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp tính từ ngày 11/04/2020 đến ngày 10/07/2020. Như vậy, tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp được xác định như sau:

- + Tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp thứ nhất từ ngày 11/04/2020 đến hết ngày 10/05/2020;
- + Tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp thứ hai từ ngày 11/05/2020 đến hết ngày 10/06/2020;
- + Tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp thứ ba từ ngày 11/06/2020 đến hết ngày 10/07/2020.

#### **2.4. Hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp**

Căn cứ Điều 16 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp bao gồm:

- Đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp theo mẫu đính kèm.
- Bản chính hoặc bản sao chứng thực của một trong các giấy tờ sau đây xác nhận về việc chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc: i) Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc đã hết hạn hoặc đã hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động; ii) Quyết định thôi việc; iii) Quyết định sa thải; iv) Quyết định kỷ luật buộc thôi việc; v) Thông báo hoặc thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc.

Trường hợp người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng thì giấy tờ xác nhận về việc chấm dứt hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng là bản chính hoặc bản sao có chứng thực của hợp đồng đó.

- Sổ bảo hiểm xã hội. Tổ chức bảo hiểm xã hội thực hiện xác nhận về việc đóng bảo hiểm thất nghiệp và trả sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của người sử dụng lao động.

#### **2.5. Thủ tục, địa điểm đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp**

Căn cứ Điều 46, Điều 52 Luật Việc làm năm 2013, Điều 17, Điều 18 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, Điều 10 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, thủ tục và địa điểm nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp như sau:

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

- Trong thời hạn 03 tháng, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc, người lao động phải trực tiếp nộp 01 bộ hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp tại Trung tâm dịch vụ việc làm tại địa phương nơi người lao động muốn nhận trợ cấp thất nghiệp.

*Tại Hà Nội, Trung tâm dịch vụ việc làm có địa chỉ trụ sở chính tại: Số 215 Trung Kính, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội (điện thoại: 024.37822806) và 14 điểm tiếp nhận và trả kết quả khác. Người lao động có thể xem Danh sách 15 điểm tiếp nhận và trả kết quả giải quyết bảo hiểm thất nghiệp tại Hà Nội tại website của Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội: <http://vieclamhanoi.net/news/danh-sach-cac-diem-tiep-nhan-va-tra-ket-qua-giai-quet-bhtn-thuoc-trung-tam-dich-vu-viec-lam-ha-noi>*

Người lao động được ủy quyền cho người khác nộp hồ sơ hoặc gửi hồ sơ theo đường bưu điện nếu thuộc một trong các trường hợp sau: i) Ốm đau, thai sản có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền; ii) Bị tai nạn có xác nhận của cảnh sát giao thông hoặc cơ sở y tế có thẩm quyền; iii) Hỏa hoạn, lũ lụt, động đất, sóng thần, dịch họa, dịch bệnh có xác nhận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.

Ngày nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp trong các trường hợp nêu trên là ngày người được ủy quyền trực tiếp nộp hồ sơ hoặc ngày ghi trên dấu bưu điện đối với trường hợp gửi theo đường bưu điện.

- Khi nộp hồ sơ, người nộp hồ sơ được nhận phiếu hẹn trả kết quả.
- Trong thời gian 20 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định, Trung tâm dịch vụ việc làm có trách nhiệm xem xét, trình Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động.
- Đến ngày hẹn trả kết quả ghi trong phiếu hẹn trả kết quả, người lao động đến trung tâm dịch vụ việc làm để nhận kết quả.

Kết quả có thể là Quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp do Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành hoặc văn bản thông báo của trung tâm dịch vụ việc làm về việc người lao động không được hưởng trợ cấp thất nghiệp (trong văn bản sẽ có nêu rõ lý do không được hưởng).

Trong thời hạn 02 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nhận Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp ghi trong phiếu hẹn trả kết quả, người lao động vẫn được nhận hoặc ủy quyền cho người khác nhận Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp nếu thuộc một trong các trường hợp sau: i) Ốm đau, thai sản có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền; ii) Bị tai nạn có xác nhận của cảnh sát giao thông hoặc cơ sở y tế có thẩm quyền; iii) Hỏa hoạn, lũ lụt, động đất, sóng thần, dịch họa, dịch bệnh có xác nhận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.

- Trong trường hợp được nhận Quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động phải nộp ngay cho trung tâm dịch vụ việc làm văn bản thông báo về việc tìm kiếm việc làm, trừ một số trường hợp không phải thực hiện thông báo hằng tháng hoặc không phải thông báo trực tiếp. Văn bản thông báo được thực hiện theo mẫu đính kèm.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169



- Trong trường hợp người lao động được trợ cấp thất nghiệp, hằng tháng người lao động đến cơ quan bảo hiểm xã hội nhận tiền trợ cấp thất nghiệp.
- Trong thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp, hằng tháng người lao động phải trực tiếp thông báo về việc tìm kiếm việc làm với trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp, trừ một số trường hợp không phải thực hiện thông báo hằng tháng hoặc không phải thông báo trực tiếp. Văn bản thông báo được thực hiện theo mẫu đính kèm.

Các trường hợp người lao động không phải thực hiện thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm:

- + Nam từ đủ 60 tuổi trở lên, nữ từ đủ 55 tuổi trở lên;
- + Người lao động được xác định thuộc danh mục bệnh phải điều trị dài ngày có giấy xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền;
- + Nghi hưởng chế độ thai sản có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền. Riêng đối với trường hợp nam giới có vợ chết sau khi sinh con mà phải trực tiếp nuôi dưỡng con thì giấy tờ xác nhận là giấy khai sinh của con và giấy chứng tử của mẹ;
- + Đang tham gia khóa học nghề theo quyết định của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và có xác nhận của cơ sở dạy nghề;
- + Thực hiện hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 03 tháng.

Sau khi hết thời hạn của một trong các trường hợp nêu trên, người lao động phải tiếp tục thực hiện thông báo về việc tìm kiếm việc làm theo quy định.

Tuy nhiên, để được ghi nhận là thuộc trường hợp không phải thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm, người lao động phải gửi thư bảo đảm hoặc ủy quyền cho người khác nộp Giấy đề nghị không thực hiện thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm theo mẫu đính kèm đến trung tâm dịch vụ việc làm nơi người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp. Giấy đề nghị không thực hiện thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm phải được gửi trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày người lao động thuộc trường hợp không phải thực hiện thông báo hằng tháng. Kèm theo Giấy đề nghị, người lao động phải nộp kèm theo bản chính hoặc bản sao có chứng thực một trong các giấy tờ xác nhận. Riêng đối với trường hợp người lao động nam từ đủ 60 tuổi trở lên, nữ từ đủ 55 tuổi trở lên thì không phải nộp Giấy đề nghị không thực hiện thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm.

Các trường hợp người lao động phải thực hiện thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm nhưng không phải thông báo trực tiếp mà có thể gửi thư bảo đảm hoặc ủy quyền cho người khác thông báo:

- + Ốm đau nhưng không thuộc trường hợp được xác định thuộc danh mục bệnh phải điều trị dài ngày có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền;
- + Bị tai nạn có xác nhận của cảnh sát giao thông hoặc cơ sở y tế có thẩm quyền;

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

- + Bị hỏa hoạn, lũ lụt, động đất, sóng thần, dịch họa, dịch bệnh có xác nhận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn;
- + Cha, mẹ, vợ/chồng, con của người lao động chết; người lao động hoặc con của người lao động kết hôn có giấy xác nhận của Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.

Trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày cuối cùng của thời hạn thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm theo quy định, người lao động phải gửi thư bảo đảm hoặc ủy quyền cho người khác nộp bản chính hoặc bản sao có chứng thực một trong các giấy tờ xác nhận đến trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Lưu ý: Trong thời hạn 15 ngày tính theo ngày làm việc kể từ ngày nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp nếu người lao động không có nhu cầu hưởng trợ cấp thất nghiệp nữa thì người lao động phải trực tiếp nộp đề nghị không hưởng trợ cấp thất nghiệp theo mẫu đính kèm cho trung tâm dịch vụ việc làm nơi người lao động đã nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Trung tâm dịch vụ việc làm có trách nhiệm gửi lại hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp cho người lao động vào ngày trả kết quả theo phiếu hẹn trả kết quả.

## **2.6. Chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp**

Căn cứ Điều 22 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, người lao động đã hưởng ít nhất 01 tháng trợ cấp thất nghiệp theo quy định thì có thể chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp đến tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương khác nếu có nhu cầu.

Hồ sơ, thủ tục, địa điểm đề nghị chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp:

- Người lao động nộp đề nghị chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp theo mẫu đính kèm tới trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp.
- Trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày trung tâm dịch vụ việc làm nhận được đề nghị của người lao động, người lao động nhận hồ sơ chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp từ trung tâm dịch vụ việc làm.

Hồ sơ chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp nhận từ trung tâm dịch vụ việc làm phải bao gồm các tài liệu sau:

- + Đề nghị chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động;
- + Giấy giới thiệu chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp;
- + Bản chụp Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp;
- + Bản chụp các Quyết định hỗ trợ học nghề, Quyết định tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp, Quyết định tiếp tục hưởng trợ cấp thất nghiệp (nếu có);

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

- + Bản chụp thông báo về việc tìm kiếm việc làm hằng tháng (nếu có), các giấy tờ khác có trong hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp.
- Người lao động trả lại thẻ bảo hiểm y tế cho tổ chức bảo hiểm xã hội nơi đang chi trả trợ cấp thất nghiệp cho người lao động.
- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày người lao động nhận được hồ sơ chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động nộp hồ sơ chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp cho trung tâm dịch vụ việc làm nơi chuyển đến.

Trong trường hợp quá thời hạn, hồ sơ chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp vẫn được trung tâm dịch vụ việc làm nơi chuyển đến chấp nhận nếu thời gian chậm không quá 07 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp và thuộc một trong các trường hợp sau:

- + Ốm đau, thai sản có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền;
- + Bị tai nạn có xác nhận của cảnh sát giao thông hoặc cơ sở y tế có thẩm quyền;
- + Hỏa hoạn, lũ lụt, động đất, sóng thần, dịch họa, dịch bệnh có xác nhận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.
- Trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày nhận được hồ sơ chuyển nơi hưởng trợ cấp thất nghiệp do người lao động chuyển đến, trung tâm dịch vụ việc làm gửi văn bản đề nghị Bảo hiểm xã hội cấp tỉnh nơi chuyển đến để tiếp tục thực hiện việc chi trả trợ cấp thất nghiệp và cấp thẻ bảo hiểm y tế cho người lao động..

### **2.7. Tạm dừng, tiếp tục hưởng trợ cấp thất nghiệp**

- Căn cứ Điều 53 Luật Việc làm năm 2013, Điều 19 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp bị tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp khi không thông báo về việc tìm kiếm việc làm hằng tháng theo quy định.

Trong thời hạn 02 ngày làm việc kể từ ngày người lao động không đến thông báo về việc tìm kiếm việc làm hằng tháng theo quy định, trung tâm dịch vụ việc làm nơi người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp trình Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quyết định về việc tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động.

- Căn cứ Điều 53 Luật Việc làm năm 2013, Điều 20 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, người lao động bị tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp nếu vẫn còn thời gian được hưởng theo Quyết định thì tiếp tục hưởng trợ cấp thất nghiệp khi thực hiện thông báo về việc tìm kiếm việc làm hằng tháng theo quy định.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

Trong thời hạn 02 ngày làm việc kể từ ngày người lao động đến thông báo về việc tìm kiếm việc làm, trung tâm dịch vụ việc làm trình Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội quyết định về việc tiếp tục hưởng trợ cấp thất nghiệp cho người lao động.

Lưu ý rằng, thời gian tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp (ngay cả trong trường hợp sau đó tiếp tục được hưởng), người lao động không được hưởng tiền trợ cấp thất nghiệp và cũng không được bảo lưu để tính cho lần tính hưởng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo.

## **2.8. Chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp**

Căn cứ Điều 53 Luật Việc làm năm 2013, Điều 21, Điều 23 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, Điều 6 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp trong các trường hợp sau đây:

- a) Hết thời hạn hưởng trợ cấp thất nghiệp theo Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động.
- b) Có việc làm. Người lao động được xác định là có việc làm thuộc một trong các trường hợp sau:
  - + Đã giao kết hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc từ đủ 03 tháng trở lên. Ngày mà người lao động được xác định có việc làm là ngày hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc có hiệu lực theo quy định của pháp luật;
  - + Có quyết định tuyển dụng đối với những trường hợp không thuộc đối tượng giao kết hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc. Ngày có việc làm trong trường hợp này được xác định là ngày bắt đầu làm việc của người đó ghi trong quyết định tuyển dụng;
  - + Người lao động thông báo đã có việc làm cho trung tâm dịch vụ việc làm. Ngày mà người lao động được xác định có việc làm là ngày ghi trong thông báo có việc làm của người lao động.
- c) Thực hiện nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an.

Ngày mà người lao động được xác định thực hiện nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an là ngày người lao động nhập ngũ.
- d) Hưởng lương hưu hằng tháng.

Ngày mà người lao động được xác định nghỉ hưu là ngày đầu tiên tính hưởng lương hưu được ghi trong quyết định hưởng lương hưu hằng tháng của cơ quan có thẩm quyền.
- e) Sau 02 lần người lao động từ chối việc làm do trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp giới thiệu mà không có lý do chính đáng

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

Người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp được xác định là từ chối nhận việc làm mà không có lý do chính đáng khi thuộc một trong các trường hợp sau:

- + Người lao động được trung tâm dịch vụ việc làm giới thiệu việc làm phù hợp với ngành nghề, trình độ được đào tạo mà người lao động đã ghi trong phiếu nhưng không đến tham gia dự tuyển lao động.
  - + Người lao động được trung tâm dịch vụ việc làm giới thiệu việc làm mà người lao động đó đã từng làm nhưng không đến tham gia dự tuyển lao động.
  - + Người lao động đã tham gia dự tuyển lao động theo giới thiệu của trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp và có thông báo trúng tuyển của người sử dụng lao động nhưng không nhận việc làm đã trúng tuyển, trừ trường hợp việc làm đó không đúng như thông báo tuyển lao động của người sử dụng lao động.
- f) Trong thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp, 03 tháng liên tục không thực hiện thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm với trung tâm dịch vụ việc làm theo quy định.
- g) Ra nước ngoài để định cư, đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

Ngày mà người lao động được xác định ra nước ngoài định cư, đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng là ngày người lao động xuất cảnh theo quy định của pháp luật về xuất, nhập cảnh.

- h) Đi học tập có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên.

Ngày mà người lao động được xác định đi học tập có thời hạn 12 tháng trở lên là ngày nhập học được ghi trong giấy báo nhập học đối với học tập trong nước. Trường hợp học tập ở nước ngoài thì ngày người lao động được xác định đi học tập có thời hạn 12 tháng trở lên là ngày xuất cảnh theo quy định của pháp luật về xuất, nhập cảnh.

- i) Bị xử phạt vi phạm hành chính về hành vi vi phạm pháp luật bảo hiểm thất nghiệp.

Ngày mà người lao động được xác định bị xử phạt vi phạm hành chính nêu trên là ngày người lao động bị xử phạt theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

- j) Chết.

Ngày xác định người lao động chết là ngày ghi trong giấy chứng tử.

- k) Chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, cơ sở giáo dục bắt buộc, cơ sở cai nghiện bắt buộc.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

Ngày mà người lao động được xác định chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, cơ sở giáo dục bắt buộc, cơ sở cai nghiện bắt buộc là ngày bắt đầu thực hiện biện pháp xử lý hành chính được ghi trong quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

l) Bị tòa án tuyên bố mất tích

Ngày mà người lao động mất tích được xác định trong quyết định của tòa án.

m) Bị tạm giam, chấp hành hình phạt tù

Ngày mà người lao động được xác định bị tạm giam, chấp hành hình phạt tù là ngày bắt đầu thực hiện quyết định tạm giam, chấp hành hình phạt tù của cơ quan có thẩm quyền.

**Lưu ý:**

- Trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định tại các mục b, c, d, g, h nêu trên, người lao động phải thông báo với trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp theo mẫu đính kèm và kèm theo giấy tờ có liên quan đến việc chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp (bản chụp), trường hợp gửi theo đường bưu điện thì tính theo ngày ghi trên dấu bưu điện.
- Người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp trong các trường hợp quy định tại các mục b, c, d, e, f, g, h, i, k, l, m, n nêu trên thì trung tâm dịch vụ việc làm nơi người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp trình Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội quyết định về việc chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động. Người lao động sẽ nhận được một bản Quyết định về việc chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp từ trung tâm dịch vụ việc làm.
- Người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp vào những ngày của tháng đang hưởng trợ cấp thất nghiệp thì người lao động vẫn được hưởng trợ cấp thất nghiệp của cả tháng đó.
- Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp tương ứng với thời gian còn lại mà người lao động chưa nhận trợ cấp thất nghiệp được bảo lưu cho lần tính hưởng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo nếu việc bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp thuộc một trong các trường hợp quy định tại các mục b, c, h, l, m, n.  
  
Đối với các trường hợp còn lại, người lao động không được hưởng tiền trợ cấp thất nghiệp còn lại và cũng không được bảo lưu số tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp nhưng chưa nhận tiền trợ cấp để tính cho lần tính hưởng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo.
- Người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp thì người lao động không được hưởng bảo hiểm y tế và phải trả lại thẻ bảo hiểm y tế cho tổ chức bảo hiểm xã hội.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

## 2.9. *Bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp*

Căn cứ khoản 2 Điều 45, các điểm b, c, h, l, m và n khoản 3 Điều 53 Luật Việc làm năm 2013, Điều 18, Điều 21 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, Điều 9 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu bao gồm các trường hợp sau:

- Bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp khi người lao động không đến nhận Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Sau thời hạn 02 ngày làm việc kể từ ngày ghi trong phiếu hẹn trả kết quả, nếu người lao động không đến nhận hoặc ủy quyền cho người khác đến nhận (trong trường hợp được phép ủy quyền) quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp thì được coi là không có nhu cầu hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Trên cơ sở đó, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ xem xét, ban hành Quyết định về việc hủy quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động. Người lao động sẽ nhận được một bản Quyết định về việc hủy quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu cho lần tính hưởng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo.

Ví dụ: Người lao động có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp là 36 tháng, được hưởng trợ cấp thất nghiệp với thời gian là 03 tháng (tương ứng với 36 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp). Ngày trả kết quả ghi trong phiếu hẹn trả kết quả hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp là ngày 06/11/2019. Tuy nhiên đến hết ngày 08/11/2019, người lao động không đến nhận Quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định. Trong thời hạn 07 ngày làm việc kể từ ngày 06/11/2019, trung tâm dịch vụ việc làm trình Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội quyết định về việc hủy Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp. Do đó, thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu là 36 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp.

- Bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp khi người lao động không đến nhận tiền trợ cấp thất nghiệp.

Sau thời hạn 03 tháng kể từ ngày người lao động hết thời hạn hưởng trợ cấp thất nghiệp theo Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp nhưng người lao động không đến nhận tiền trợ cấp thất nghiệp và không thông báo bằng văn bản với tổ chức bảo hiểm xã hội nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp thì người lao động đó được xác định là không có nhu cầu hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Trên cơ sở đó, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ xem xét, ban hành Quyết định về việc bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động. Người lao động sẽ nhận được một bản Quyết định về việc bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp.

Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp tương ứng với số tiền trợ cấp thất nghiệp mà người lao động không đến nhận được bảo lưu cho lần tính hưởng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

Ví dụ:

- + Người lao động có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp là 36 tháng, được hưởng trợ cấp thất nghiệp với thời gian là 03 tháng. Người lao động đến nhận Quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định. Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính từ ngày 20/10/2019 đến ngày 19/01/2020. Người lao động đã nhận tiền trợ cấp thất nghiệp tháng thứ nhất và tháng thứ hai. Tuy nhiên, đến ngày 19/04/2020 (tức là sau 03 tháng kể từ ngày hết thời hạn hưởng trợ cấp thất nghiệp), người lao động vẫn không đến nhận tiền trợ cấp thất nghiệp của tháng thứ ba. Do đó, thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu là 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp (tương ứng với 01 tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp không đến nhận tiền trợ cấp thất nghiệp).
- + Người lao động có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp là 12 tháng, được hưởng trợ cấp thất nghiệp với thời gian là 03 tháng. Người lao động đến nhận Quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định. Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính từ ngày 20/10/2019 đến ngày 19/01/2020. Người lao động đã nhận tiền trợ cấp thất nghiệp tháng thứ nhất. Tuy nhiên, đến ngày 19/04/2020 (tức là sau 03 tháng kể từ ngày hết thời hạn hưởng trợ cấp thất nghiệp), người lao động vẫn không đến nhận tiền trợ cấp thất nghiệp của tháng thứ hai và tháng thứ ba. Như vậy, người lao động đã nhận 01 tháng tiền trợ cấp thất nghiệp tương ứng với 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp. Do đó, người lao động không còn thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp để bảo lưu.
- Bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp khi người lao động có những tháng lẻ chưa giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Người lao động có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp trên 36 tháng thì những tháng lẻ chưa giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp được bảo lưu làm căn cứ để tính thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp cho lần hưởng trợ cấp thất nghiệp tiếp theo khi đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định.

Ví dụ: Người lao động có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp là 47 tháng, được hưởng trợ cấp thất nghiệp với thời gian là 03 tháng (tương ứng với 36 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp). Do đó, thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu là 11 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp.

- Bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp trong các trường hợp người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp bị chấm dứt hưởng trợ cấp sau:
  - + Có việc làm
  - + Thực hiện nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an
  - + Đi học tập có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên
  - + Chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, cơ sở giáo dục bắt buộc, cơ sở cai nghiện bắt buộc
  - + Bị tòa án tuyên bố mất tích
  - + Bị tạm giam, chấp hành hình phạt tù

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169



Trong trường hợp này, người lao động sẽ nhận được một bản quyết định về việc chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp từ trung tâm dịch vụ việc làm do Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp tương ứng với thời gian còn lại mà người lao động chưa nhận trợ cấp thất nghiệp được bảo lưu cho lần tính hưởng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo.

Ví dụ: Người lao động có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp là 36 tháng, được hưởng trợ cấp thất nghiệp với thời gian là 03 tháng. Người lao động đến nhận Quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định. Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính từ ngày 20/10/2019 đến ngày 19/01/2020. Người lao động đã nhận tiền trợ cấp thất nghiệp tháng thứ nhất và tháng thứ hai. Ngày 05/12/2019, người lao động ký hợp đồng lao động mới có thời hạn 12 tháng với công ty mới, hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký. Người lao động thông báo với trung tâm dịch vụ việc làm về việc đã tìm được việc làm theo quy định. Do đó, người lao động không được nhận 01 tháng trợ cấp thất nghiệp cuối cùng. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu là 12 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp (tương ứng với 01 tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp không nhận tiền trợ cấp thất nghiệp).

- Căn cứ Điều 9 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, Công văn 4424/BHXH-ST năm 2015 hướng dẫn bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp do Bảo hiểm xã hội Việt Nam ban hành, người lao động được bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp theo quy định có trách nhiệm thực hiện thủ tục bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp theo hướng dẫn của Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

Cụ thể:

- + Người lao động phải nộp sổ bảo hiểm xã hội cùng với Quyết định về việc hưởng trợ cấp thất nghiệp/ Quyết định về việc hủy Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp/ Quyết định về việc chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp/ Quyết định về việc bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp (nếu có) tới cơ quan bảo hiểm xã hội cấp huyện nơi chi trả trợ cấp thất nghiệp.
- + Cơ quan bảo hiểm xã hội cấp huyện để cấp cho người lao động Giấy xác nhận thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp (trên đó, cơ quan bảo hiểm xác nhận thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp bảo lưu).
- + Khi người lao động tiếp tục tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp thì nộp Giấy xác nhận thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

### **2.10. Nhận trợ cấp thất nghiệp một lần**

- Căn cứ Điều 18 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, trợ cấp thất nghiệp của người lao động được chi trả hàng tháng.

Cụ thể là khoản trợ cấp thất nghiệp tháng đầu tiên được chi trả thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày cơ quan bảo hiểm nhận được Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

Khoản trợ cấp thất nghiệp từ tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp thứ 2 trở đi được chi trả trong thời hạn 05 ngày làm việc, tính từ thời điểm ngày thứ 07 của tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp đó nếu không nhận được Quyết định tạm dừng hoặc chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp đối với người lao động. Trường hợp thời điểm ngày thứ 07 nêu trên là ngày nghỉ thì thời hạn chi trả trợ cấp thất nghiệp được tính từ ngày làm việc tiếp theo.

- Căn cứ Điều 52 Luật Việc làm năm 2013, Điều 10 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, trong thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp, hằng tháng người lao động phải trực tiếp thông báo về việc tìm kiếm việc làm với trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp, trừ một số trường hợp không phải thực hiện thông báo hằng tháng hoặc không phải thông báo trực tiếp.

Cụ thể là lần thông báo thứ nhất, văn bản thông báo được nộp ngay cho trung tâm dịch vụ việc làm khi người lao động nhận Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp theo phiếu hẹn trả kết quả.

Từ tháng thứ hai trở đi, người lao động nộp văn bản thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày đầu tiên của tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Theo Điều 53 Luật Việc làm năm 2013, trường hợp người lao động không đến thông báo về việc tìm kiếm việc làm hằng tháng theo quy định, người lao động sẽ bị tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp hoặc chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Như vậy, người lao động không được hưởng trợ cấp thất nghiệp một lần mà chỉ có thể được nhận hằng tháng. Việc chi trả trợ cấp thất nghiệp hằng tháng được thực hiện sau khi người lao động nộp văn bản thông báo hằng tháng về việc tìm kiếm việc làm. Quy định này nhằm đảm bảo rằng trợ cấp thất nghiệp chỉ được chi trả cho những người thực sự cần được trợ cấp.

### **2.11. Số lần được nhận trợ cấp thất nghiệp**

- Khoản 2 Điều 45 Luật Việc làm năm 2013 quy định:

*“Điều 45. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp*

*...2. Sau khi chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp, thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp trước đó của người lao động không được tính để hưởng trợ cấp thất nghiệp cho lần tiếp theo. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp cho lần hưởng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo được tính lại từ đầu, trừ trường hợp chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định tại các điểm b, c, h, l, m và n khoản 3 Điều 53 của Luật này”.*

Theo quy định trên, sau khi chấm dứt hưởng bảo hiểm thất nghiệp lần đầu thì người lao động còn có thể được hưởng bảo hiểm thất nghiệp lần tiếp theo nếu đáp ứng các điều kiện để được hưởng bảo hiểm thất nghiệp.

- Căn cứ Điều 9 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được tính để hưởng trợ cấp thất nghiệp cho lần tiếp theo là thời gian đóng bảo hiểm thất

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

ng nghiệp mới sau khi chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp và thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu.

Như vậy, người lao động có thể hưởng bảo hiểm thất nghiệp nhiều lần, số lần được hưởng bảo hiểm thất nghiệp phụ thuộc vào thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp và thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp đã hưởng trợ cấp thất nghiệp.

### **3. Chế độ hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm**

#### ***3.1. Đối tượng, điều kiện hưởng chế độ hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm***

Căn cứ Điều 43, Điều 54 Luật Việc làm năm 2013, Điều 12 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, để được hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm, người lao động phải đáp ứng đầy đủ các điều kiện sau:

- Người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp.
- Người lao động đang đóng bảo hiểm thất nghiệp.
- Người lao động đã nộp phiếu tư vấn, giới thiệu việc làm tại trung tâm dịch vụ việc làm theo quy định.
- Người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm.

#### ***3.2. Mức hưởng, cách tính và thời gian được hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm***

- Căn cứ Điều 54 Luật Việc làm năm 2013, người lao động đáp ứng điều kiện được tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí trên cơ sở nhu cầu, khả năng của người lao động và nhu cầu của thị trường lao động thông qua trung tâm dịch vụ việc làm.
- Pháp luật không quy định thời gian hưởng hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm. Do đó, nếu người lao động đáp ứng đủ điều kiện và thực hiện thủ tục theo đúng quy định của pháp luật thì sẽ được tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí mà không bị giới hạn thời gian.

#### ***3.3. Hồ sơ, thủ tục, địa điểm đề nghị hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm***

Căn cứ Điều 5 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, hồ sơ, thủ tục, địa điểm đề nghị hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm như sau:

- Người lao động ghi đầy đủ các thông tin cá nhân, nhu cầu tư vấn, nhu cầu giới thiệu việc làm vào phiếu tư vấn, giới thiệu việc làm theo mẫu đính kèm.
- Người lao động phải nộp trực tiếp cho trung tâm dịch vụ việc làm thuộc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội bất kỳ.
- Trung tâm dịch vụ việc làm tiếp nhận phiếu tư vấn, giới thiệu việc làm và căn cứ vào nhu cầu, khả năng của người lao động, nhu cầu tuyển lao động của người sử dụng lao động để kết nối việc làm phù hợp với người lao động. Trung tâm dịch vụ việc làm gửi cho người lao động Phiếu giới thiệu việc làm để người lao động tham gia dự tuyển lao động.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

## 4. Chế độ hỗ trợ học nghề

### 4.1. Điều kiện hưởng chế độ hỗ trợ học nghề

Căn cứ Điều 43, Điều 49, Điều 55 Luật Việc làm năm 2013, Điều 12 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, để được hỗ trợ học nghề, người lao động phải đáp ứng đầy đủ các điều kiện sau:

- Người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp.
- Người lao động đang đóng bảo hiểm thất nghiệp.
- Người lao động không thuộc các trường hợp sau:
  - + Thực hiện nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an.
  - + Đi học tập có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên.
  - + Chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, cơ sở giáo dục bắt buộc, cơ sở cai nghiện bắt buộc.
  - + Bị tạm giam; chấp hành hình phạt tù.
  - + Ra nước ngoài định cư; đi lao động ở nước ngoài theo hợp đồng.
  - + Chết.
- Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc bị chấm dứt, trừ các trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc trái pháp luật hoặc người lao động hưởng lương hưu, trợ cấp mất sức lao động hằng tháng.
- Người lao động đã nộp hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề tại trung tâm dịch vụ việc làm theo quy định.
- Người lao động chưa tìm được việc làm sau 15 ngày, kể từ ngày nộp hồ sơ hưởng bảo hiểm thất nghiệp.
- Người lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 09 tháng trở lên trong thời gian 24 tháng trước khi chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật (không phân biệt loại hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc).

Ví dụ: Ngày 05/04/2020, người lao động nghỉ việc. Để được hỗ trợ học nghề, người lao động phải đã đóng bảo hiểm thất nghiệp ít nhất 09 tháng trong thời gian từ 04/04/2018 đến 04/04/2020. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp có thể không liên tục.
- Người lao động có nhu cầu học nghề.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

#### 4.2. *Mức hưởng, cách tính và thời gian hưởng hỗ trợ học nghề*

- Căn cứ Điều 56 Luật Việc làm năm 2013, Điều 25 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, người lao động đáp ứng đủ điều kiện được hỗ trợ 01 lần để học 01 nghề tại cơ sở đào tạo theo quy định của pháp luật về dạy nghề.

Căn cứ Điều 3 Quyết định số 77/2014/QĐ-TTg, mức hỗ trợ học nghề cho người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp tối đa 01 (một) triệu đồng/người/tháng. Mức hỗ trợ cụ thể được tính theo tháng, tùy theo từng nghề, mức thu học phí và thời gian học nghề thực tế theo quy định của cơ sở dạy nghề. Tiền hỗ trợ được chuyển trực tiếp cho cơ sở dạy nghề.

Trường hợp người lao động tham gia khóa học nghề có những ngày lễ không đủ tháng theo quy định của cơ sở dạy nghề thì số ngày lễ đó được tính tròn là 01 (một) tháng để xác định mức hỗ trợ học nghề.

Đối với người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp tham gia khóa học nghề có mức chi phí học nghề cao hơn mức hỗ trợ học nghề nêu trên thì phần vượt quá mức hỗ trợ học nghề do người lao động tự chi trả.

- Căn cứ Điều 56 Luật Việc làm năm 2013, thời gian hỗ trợ học nghề theo thời gian học nghề thực tế nhưng không quá 06 tháng.

#### 4.3. *Hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề*

Căn cứ Điều 24 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề bao gồm:

- Hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề đối với người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp: Đề nghị hỗ trợ học nghề theo mẫu đính kèm.
- Hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề đối với người thất nghiệp có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 09 tháng trở lên nhưng không thuộc diện hưởng trợ cấp thất nghiệp:

- + Đề nghị hỗ trợ học nghề theo mẫu đính kèm.

- + Bản chính hoặc bản sao chứng thực của một trong các giấy tờ sau đây xác nhận về việc chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc: i) Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc đã hết hạn hoặc đã hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động; ii) Quyết định thôi việc; iii) Quyết định sa thải; iv) Quyết định kỷ luật buộc thôi việc; v) Thông báo hoặc thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc.

Trường hợp người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng thì giấy tờ xác nhận về việc chấm dứt hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng là bản chính hoặc bản sao có chứng thực của hợp đồng đó.

- + Sổ bảo hiểm xã hội.

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

#### 4.4. Thủ tục, địa điểm đề nghị hỗ trợ học nghề

Căn cứ Điều 25 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP, Điều 11, Điều 12 Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH, thủ tục và địa điểm nộp hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề được quy định như sau:

- Người lao động nộp trực tiếp 01 bộ hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề cho trung tâm dịch vụ việc làm.
- + Đối với người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động nộp hồ sơ tại trung tâm dịch vụ việc làm nơi người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Ví dụ: Bà Mai Thị K đang hưởng trợ cấp thất nghiệp tại tỉnh Hải Dương. Trong thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp bà K có nhu cầu học nghề. Như vậy, bà K phải nộp hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề cho Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hải Dương để Trung tâm xem xét, tư vấn học nghề, trình Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương quyết định việc hỗ trợ học nghề cho bà K.

- + Đối với người lao động có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 09 tháng trở lên nhưng không thuộc diện đang hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động nộp hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề cùng với hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp tại trung tâm dịch vụ việc làm ở địa phương nơi người lao động có nhu cầu học nghề.

Ví dụ: Ông Nguyễn Văn M làm việc tại tỉnh Bình Dương, có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp liên tục là 11 tháng. Khi chấm dứt hợp đồng lao động, ông M có nhu cầu học nghề tại thành phố Hồ Chí Minh thì ông M nộp hồ sơ đề nghị hỗ trợ học nghề cùng với hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp cho Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Hồ Chí Minh.

- Khi nộp hồ sơ, người lao động được nhận phiếu hẹn trả kết quả.
- Trong thời gian 15 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định, Trung tâm dịch vụ việc làm có trách nhiệm xem xét, trình Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội quyết định về việc hỗ trợ học nghề cho người lao động.
- Đến ngày hẹn trả kết quả ghi trong phiếu hẹn trả kết quả, người lao động đến trung tâm dịch vụ việc làm để nhận kết quả.

Kết quả có thể là Quyết định về việc hỗ trợ học nghề do Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành hoặc văn bản thông báo của trung tâm dịch vụ việc làm về việc người lao động không được hỗ trợ học nghề (trong văn bản sẽ có nêu rõ lý do không được hỗ trợ).

Trong thời hạn 02 ngày làm việc kể từ ngày hẹn trả kết quả ghi trong phiếu hẹn trả kết quả, người lao động vẫn được nhận hoặc ủy quyền cho người khác nhận Quyết định hỗ trợ học nghề nếu thuộc một trong các trường hợp sau: i) Ốm đau, thai sản có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền; ii) Bị tai nạn có xác nhận của cảnh sát giao thông hoặc cơ sở y tế có

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169

thảm quyền; iii) Hỏa hoạn, lũ lụt, động đất, sóng thần, dịch họa, dịch bệnh có xác nhận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.

- Trong trường hợp người lao động được hỗ trợ học nghề, người lao động tới học nghề tại cơ sở dạy nghề theo nội dung của Quyết định về việc hỗ trợ học nghề.
- Trong thời gian học nghề, hằng tháng người lao động phải ký vào danh sách do cơ sở dạy nghề lập để chuyển cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

Trên đây là nội dung tư vấn của chúng tôi. Nếu có bất kỳ thắc mắc hoặc cần thêm thông tin, Anh/ Chị vui lòng liên hệ trực tiếp với chúng tôi theo thông tin ghi trên đầu thư.

Trân trọng,

**TM. CÔNG TY LUẬT TNHH INTECO**  
**GIÁM ĐỐC**  
*(đã ký)*

**Ls. HÀ HUY PHONG**

---

**Công ty Luật TNHH Inteco – Đoàn Luật sư Tp. Hà Nội**

Địa chỉ: Tầng 2, số 2, ngõ 21, đường Lê Văn Lương, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, Hà Nội

Email: [hanoi@intecovietnam.vn](mailto:hanoi@intecovietnam.vn)

Website: [www.intecovietnam.vn](http://www.intecovietnam.vn)

Hotline: 0904.777.169